

CPP^{pv} / HORAIRE 2026 (travail effectif, non compté le temps de transport, mais inclus la pause du matin)

janvier			février			mars			avril			mai			juin			juillet			août			septembre			octobre			novembre			décembre			
sem.	jour	heures	sem.	jour	heures	sem.	jour	heures	sem.	jour	heures	sem.	jour	heures	sem.	jour	heures	sem.	jour	heures	sem.	jour	heures	sem.	jour	heures	sem.	jour	heures	sem.	jour	heures				
n°1	1	8.0		1			1			1	9.0		1	9.0	n° 23	1	9.0		1	9.0		1			1	9.0		1	8.5		1			1	8.0	
	2	8.0	n° 6	2	8.0	n° 10	2	8.5		2	9.0		2			2	9.0		2	9.0		2			2	9.0		2	8.5	n° 45	2	8.0		2	8.0	
	3			3	8.0		3	8.5		3	9.0		3			3	9.0		3	9.0	n° 32	3	9.0		3	9.0		3			3	8.0		3	8.0	
	4			4	8.0		4	8.5		4		n° 19	4	9.0		4	9.0		4			4	9.0		4	9.0		4			4	8.0		4	8.0	
n° 2	5	8.0		5	8.0		5	8.5		5			5	9.0		5	9.0		5			5			5		n° 41	5	8.5		5	8.0		5		
	6	8.0		6	8.0		6	8.5	n° 15	6	9.0		6	9.0		6		n° 28	6	9.0		6	9.0		6			6	8.5		6	8.0		6		
	7	8.0		7			7			7	9.0		7	9.0		7			7	9.0		7	9.0	n° 37	7	9.0		7	8.5		7		n° 50	7	8.0	
	8	8.0		8			8			8	9.0		8	9.0	n° 24	8	9.0		8	9.0		8			8	9.0		8	8.5		8			8	8.0	
	9	8.0	n° 7	9	8.0	n° 11	9	8.5		9	9.0		9	9.0		9	9.0		9	9.0		9	9.0		9	9.0		9	8.5	n° 46	9	8.0		9	8.0	
	10			10	8.0		10	8.5		10	9.0		10	9.0		10	9.0		10	9.0	n° 33	10	9.0		10	9.0		10			10	8.0		10	8.0	
	11			11	8.0		11	8.5		11		n° 20	11	9.0		11	9.0		11			11	9.0		11	9.0		11			11	8.0		11	8.0	
n° 3	12	8.0		12	8.0		12	8.5		12			12	9.0		12	9.0		12			12	9.0		12		n° 42	12	8.5		12	8.0		12		
	13	8.0		13	8.0		13	8.5	n° 16	13	9.0		13	9.0		13		n° 29	13	9.0		13	9.0		13			13	8.5		13	8.0		13		
	14	8.0		14			14			14	9.0		14	9.0		14			14	9.0		14	9.0	n° 38	14	9.0		14	8.5		14		n° 51	14	8.0	
	15	8.0		15			15			15	9.0		15		n° 25	15	9.0		15	9.0		15			15	9.0		15	8.5		15			15	8.0	
	16	8.0	n° 8	16	8.0	n° 12	16	8.5		16	9.0		16	9.0		16	9.0		16	9.0		16	9.0		16	9.0		16	8.5	n° 47	16	8.0		16	8.0	
	17			17	8.0		17	8.5		17	9.0		17			17	9.0		17	9.0	n° 34	17	9.0		17	9.0		17			17	8.0		17	8.0	
	18			18	8.0		18	8.5		18		n° 21	18	9.0		18	9.0		18			18	9.0		18			18			18	8.0		18	8.0	
n° 4	19	8.0		19	8.0		19	8.5		19			19	9.0		19	9.0		19			19	9.0		19		n° 43	19	8.5		19	8.0		19		
	20	8.0		20	8.0		20	8.5	n° 17	20	9.0		20	9.0		20		n° 30	20	9.0		20	9.0		20			20	8.5		20	8.0		20		
	21	8.0		21			21			21	9.0		21	9.0		21			21	9.0		21	9.0	n° 39	21	9.0		21	8.5		21		n° 52	21		
	22	8.0		22			22			22	9.0		22	9.0	n° 26	22	9.0		22	9.0		22			22	9.0		22	8.5		22			22		
	23	8.0	n° 9	23	8.0	n° 13	23	8.5		23	9.0		23	9.0		23	9.0		23	9.0		23			23	9.0		23	8.5	n° 48	23	8.0		23		
	24			24	8.0		24	8.5		24	9.0		24	9.0		24	9.0		24	9.0	n° 35	24	9.0		24	9.0		24			24	8.0		24	8.0	
	25			25	8.0		25	8.5		25		n° 22	25	9.0		25	9.0		25			25	9.0		25	9.0		25			25	8.0		25	8.0	
n° 5	26	8.0		26	8.0		26	8.5		26	9.0		26	9.0		26	9.0		26			26	9.0		26		n° 44	26	8.5		26	8.0		26		
	27	8.0		27	8.0		27	8.5	n° 18	27	9.0		27	9.0		27		n° 31	27	9.0		27	9.0		27			27	8.5		27	8.0		27		
	28	8.0		28			28			28	9.0		28	9.0		28			28	9.0		28	9.0	n° 40	28	9.0		28	8.5		28		n° 53	28	8.0	
	29	8.0					29			29	9.0		29	9.0	n° 27	29	9.0		29	9.0		29			29	9.0		29	8.5		29			29	8.0	
	30	8.0				n° 14	30	9.0		30	9.0		30			30	9.0		30	9.0		30			30	9.0		30	8.5	n° 49	30	8.0		30	8.0	
	31						31	9.0		31			31						31	9.0	n° 36	31	9.0					31				31	8.0		31	8.0
Total		176.00	160.00		188.00		198.00		180.00		198.00		207.00		189.00		189.00		189.00		187.00		168.00		160.00		2 200.00									
j. travail	15		20		22		20		18		22		13		16		20		22		21		14		223											
j. vacances	5		0		0		0		0		0		10		5		0		0		0		5		25											
j. fériés	2		0		0		2		2		0		0		0		1		0		0		1		8											
j. pont	1		0		0		0		1		0		0		0		1		0		0		1		5											
Total		23	20		22		22		21		22		23		21		22		22		21		21		261											

semaine moyenne	2200.0 / 52,14 =	42.19 heures par semaine
journée moyenne de travail	2200.0 / 256 =	8.59 heures par jour

fériés
 vacances
 "ponts"
 256

(taux pour 2026 : 3,17%) 1 Commission paritaire professionnelle des paysagistes vaudois

ATTENTION L'employeur et le travailleur doivent encore planifier 5 jours de vacances pour les salariés dès 50 ans révolus ou 20 ans d'activité dans l'entreprise

Les jours "ponts" sont des jours non travaillés et non payés permettant d'atteindre l'objectif en matière d'heures annuelles maximales de travail
Il est possible pour les entreprises de les travailler et de les payer dans le respect du contingent d'heures annuelles maximales de travail

Les périodes de vacances sont conseillées mais ne signifient pas une fermeture de l'entreprise